ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ
ПРОКУРАТУРА МАЙКОПСКОГО РАЙОНА

УРЫСЫЕ ФЕДЕРАЦИЕМ ИПРОКУРАТУР
АДЫГЭ РЕСПУБЛИКЭМ ИПРОКУРАТУР
МЫЕКЪОПЭ РАЙОНЫМ ИПРОКУРАТУР

ул. Комсомольская, 24,
Республика Адыгея, Майкопский район,
п. Тульский, 385730,
тел. (87777) 5-20-52

14.06.2022 № 02-09-22

на №_____от_____

290109 396312

Главам муниципальных образований
сельских поселений Майкопского района

Направляю в Ваш адрес материалы разъяснений действующего законодательства для размещения на официальном сайте муниципального образования в сети «Интернет».

Сведения о размещении представить в прокуратуру района.

Приложение: на 8 л.

Заместитель прокурора
Майкопского района

младший советник юстиции К.Х. Джандар

З.А. Зекох

2*0016976

Прокуратура Майкопского района Республики Адыгея
№ Исорг-20790003-1624-22/-20790003

Субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие деятельность в сфере общественного питания, имеют право на льготные оборотные кредиты

Субъекты малого и среднего предпринимательства, осуществляющие деятельность в сфере общественного питания, получат льготные оборотные кредиты.

Также кредиты по программе оборотного кредитования смогут получить микропредприятия, работающие в сфере розничной торговли и получившие кредит на пополнение оборотных средств по кредитным договорам, заключенным в 2022 году.

Предусмотрено, что кредиты по указанной программе могут быть предоставлены самозанятым - по ставке не выше 15% годовых, а также лизинговым или факторинговым компаниям на цели предоставления имущества в лизинг или финансирования субъектов малого и среднего предпринимательства.

Стоимость факторинга и/или лизинга не должна превышать 15% для малых предприятий и 13,5% для средних предприятий.

Продлены сроки уплаты страховых взносов организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим отдельные виды экономической деятельности, указанные в приложениях 1-2 к Постановлению Правительства РФ от 29.04.2022 № 776.

За фиктивную постановку иностранных граждан или лиц без гражданства на учет предусмотрена уголовная ответственность

В силу положений статьи 322.3 Уголовного кодекса Российской Федерации под фиктивной постановкой на учет иностранных граждан или лиц без гражданства по месту пребывания понимается постановка их на учет на территории Российской Федерации по месту пребывания на основании заведомо недостоверных сведений либо документов, либо постановка на учет в помещении без их намерения фактически проживать в этом помещении или без намерения принимающей стороны предоставить им такое помещение, либо их постановка на учет по месту пребывания по адресу организации, в которой они не осуществляют трудовую или иную не запрещенную российским законодательством деятельность.

Данное деяние наказывается:

-штрафом в размере от 100 до 500 тысяч рублей;

-штрафом в размере заработной платы или иного дохода осуждённого за период до 3 лет;

-принудительными работами на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо без такового;

-лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет либо без такового.

Усилена административная ответственность за нарушения законодательства в области пожарной безопасности

Федеральным законом от 28.05.2022 № 141-ФЗ внесены изменения в статью 8.32 КоАП РФ - нарушение правил пожарной безопасности в лесах.

Так, за нарушение правил пожарной безопасности в лесах предусмотрено предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере до 3 тысяч рублей; на должностных лиц - до 20 тысяч рублей; на юридических лиц - до 200 тысяч рублей.

За выжигание хвороста, лесной подстилки, сухой травы и других лесных горючих материалов с нарушением требований правил пожарной безопасности на земельных участках, непосредственно примыкающих к лесам, защитным и лесным насаждениям и не отделенных противопожарной минерализованной полосой шириной не менее 0,5 метра, предусмотрено наложение административного штрафа на граждан в размере до 4 тысяч рублей; на должностных лиц - до 25 тысяч рублей; на юридических лиц - до 250 тысяч рублей.

За вышеперечисленные действия, совершенные в лесопарковом зеленом поясе, предусмотрено наложение административного штрафа на граждан в размере до 5 тысяч рублей; на должностных лиц - до 40 тысяч рублей; на юридических лиц - до 500 тысяч рублей.

За нарушение правил пожарной безопасности в лесах в условиях особого противопожарного режима, режима чрезвычайной ситуации в лесах, возникшей вследствие лесных пожаров, предусмотрено наложение административного штрафа на граждан в размере до 5 тысяч рублей; на должностных лиц - до 40 тысяч рублей; на юридических лиц - до 500 тысяч рублей.

За нарушение правил пожарной безопасности, повлекшее возникновение лесного пожара без причинения тяжкого вреда здоровью человека, если эти действия (бездействие) не содержат признаков уголовно наказуемого деяния, предусмотрено наложение административного штрафа на граждан в размере 5 тысяч рублей; на должностных лиц – 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 500 тысяч до 1 миллиона рублей.

Наложение санкций на виновных лиц в указанном размере не способствовало профилактике указанных правонарушений.

С 08.06.2022 размеры штрафов увеличиваются для граждан в десять раз, для юридических лиц в 2 раза, для должностных лиц в 2-3 раза.

Следует отметить, что за нарушение правил пожарной безопасности в лесах лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, несут административную ответственность как юридические лица.

Гарантии социальной поддержки детей-сирот

Меры социальной поддержки прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, установлены положениями Семейного кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.04.2008 № 48-ФЗ «Об опеке и попечительстве», Федерального закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», Законом Челябинской области от 25.10.2007 № 212-ЗО «О мерах социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вознаграждении, причитающемся приемному родителю, и социальных гарантиях приемной семье».

Так, лица указанной категориинаходятся на полном государственном обеспечении, имеют право на устройство в семью, при этом сохраняют право на получение ранее назначенных мер социальной поддержки и право собственности на движимое и недвижимое имущество.

При определенных условиях дети-сироты однократно обеспечиваются благоустроенным жильем специализированного жилищного фонда по договорам найма по окончании пребывания в организациях социального обслуживания, медицинских и иных организациях, обучения, службы в армии, отбывания наказания в исправительных учреждениях.

Также на территории Челябинской области лицам данной категории, обладающим правом на получение жилого помещения,по достижении ими возраста 18 лет и до момента предоставления им благоустроенного жилого помещения компенсируются расходы на оплату найма жилого помещения. Максимальный размер компенсации установлен для городских округов до 6 тыс. руб., для муниципальных районов до 3 тыс. рублей. Для назначения указанной компенсации необходимо обратиться с заявлением в орган социальной защиты населения по месту жительства.

Выпускникам учреждений для детей-сирот оказывается постинтернатная помощь-сопровождение.

Кроме того, данные граждане имеют преимущество при поступлении в ВУЗы, безработным оказывается содействие в трудоустройстве, осуществляется выплата в течение 6 месяцев повышенного пособия по безработице.

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, имеют право на бесплатную юридическую помощь в соответствии с законодательством о бесплатной юридической помощи в Российской Федерации, им также предоставляются льготы по уплате налогов и сборов и некоторые другие льготы.

О порядке размещения рекламы в многоквартирных домах

17 мая 2022 года вступили в силу изменения в статью 19 Федерального закона от 13.06.2006 № 38-ФЗ «О рекламе», внесенные Федеральным законом № 106-ФЗ от 16.04.2022.

Согласно изменениям, разрешение на установку и эксплуатацию рекламной конструкции на общедомовом имуществе в многоквартирном доме подлежит аннулированию в случае отсутствия согласия собственников помещений в многоквартирном доме.

Органы местного самоуправления наделены полномочием принимать решения об отказе в выдаче разрешения на установку и эксплуатацию рекламной конструкции в случае отсутствия согласия собственников помещений на присоединение рекламной конструкции к общему имуществу собственников этих помещений.

Разрешения на установку и эксплуатацию рекламной конструкции могут быть аннулированы на основании предписания антимонопольного органа.

Установлена административная ответственность за необоснованное понуждение потребителей к предоставлению персональных данных

Федеральный закон от 28.05.2022 № 145-ФЗ дополнил статью 14.8 КоАП РФ частью 7, устанавливающей административную ответственность за необоснованное понуждение потребителей к предоставлению своих персональных данных.

Согласно нововведений, отказ в заключении, исполнении, изменении или расторжении договора с потребителем в связи с отказом потребителя предоставить персональные данные, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц - в размере от 5 до 10 тыс рублей;
- на юридических лиц - от 30 до 50 тыс рублей.

Ответственность не наступит в случаях, когда предоставление потребителем персональных данных является обязательным в соответствии с федеральными законами и принятыми в соответствии с ними иными нормативными правовыми актами или непосредственно связано с исполнением договора.

Изменения вступят в силу с 01 сентября 2022 года.

Расширен круг лиц, имеющих возможность получить земельный участок, находящийся в государственной или муниципальной собственности в безвозмездное пользование

С 01 сентября 2022 года в безвозмездное пользование земельный участок, находящийся в государственной или муниципальной собственности, могут получить некоммерческие организации для осуществления

строительства и (или) реконструкции объектов капитального строительства на таких участках.

При этом, строительство и (или) реконструкция объекта капитального строительства должна осуществляться полностью за счет средств, полученных в качестве субсидии из федерального бюджета.

Земельный участок предоставляется на срок строительства и (или) реконструкции указанных объектов капитального строительства.

Юридическое лицо, являющееся некоммерческой организацией, осуществляющее реконструкцию и (или) строительство объекта капитального строительства за счет средств, полученных для этих целей в качестве субсидии из федерального бюджета, может обратиться к правообладателю земельного участка (уполномоченный орган), на котором располагается объект строительства (реконструкции), для заключения договора постоянного (бессрочного) пользования.

Изменения внесены Федеральным законом от 28.05.2022 №144-ФЗ.

Меры поддержки работодателям, принявшим на работу граждан в возрасте до 30 лет

Согласно Постановлению Правительства РФ от 18.03.2022 № 398 компании и организации, которые в 2022 году заключат трудовые договоры с молодыми сотрудниками смогут рассчитывать на поддержку в рамках программы субсидирования найма.

Речь идёт о трудоустройстве отдельных категорий граждан в возрасте до 30 лет. В их числе:

- выпускники колледжей и вузов без опыта работы,
- молодые люди без среднего профессионального или высшего образования,
- инвалиды,
- дети-сироты,
- родители несовершеннолетних детей

Субсидия равна трём минимальным размерам оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных.

Первый платёж работодатель получит через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев.

Чтобы получить господдержку, работодателю необходимо обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии. Сделать это можно дистанционно через личный кабинет на портале «Работа России».

Затем потребуется направить заявление в Фонд социального страхования, который занимается распределением и выплатой субсидий, в том числе дистанционно через систему «Соцстрах».

Оформление решения о лишении премии или уменьшении ее размера, о выплате премии работнику при увольнении

Статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что обязательными для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты), трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы).

В силу статьи 129 Трудового кодекса РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Таким образом, система оплаты труда включает в себя, в том числе и премию.

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальный нормативный акт, предусматривающий стимулирующие выплаты, должен приниматься с учетом мнения представительного органа работников.

Виды премий, надбавок за стаж работы в организации, доплат за профессионализм, категории работников, которым они начисляются, размер стимулирующих выплат, показатели премирования, основания и пределы лишения (уменьшения) премии могут быть определены положениями о премировании либо другими подобными регламентами.

В положении о премировании работников в качестве основания лишения или уменьшения премии может быть определено наличие дисциплинарного взыскания.

В трудовом законодательстве порядок оформления лишения или снижения премии не установлен. Поскольку сама система премирования

регулируется на уровне локальных нормативных актов, лишение или снижение премии тоже должно опираться на положения соответствующих локальных актов, поэтому в приказе о премировании не требуется указывать данные о том, на каком основании конкретному работнику не начислена премия или снижен ее размер.

При увольнении по любому из оснований все суммы, причитающиеся работнику (в том числе зарплата за отработанный период), должны быть выплачены ему в день прекращения трудовых отношений (ч. 1 ст. 140 Трудового кодекса РФ). В противном случае работодатель может быть привлечен к административной ответственности по ч. 2 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ, а в случае совершения такого нарушения повторно - по ч. 4 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ.

Если премия начислена работнику согласно приказу о премировании, принятому до его увольнения, то она должна быть выплачена.

В случае если приказ о премировании работников предприятия был издан после увольнения данного работника, то оснований для включения его в приказ не имеется, так как на момент издания приказа он не состоит с организацией в трудовых отношениях.

Новый порядок обеспечения операторами почтовой связи условий доступности для инвалидов объектов почтовой связи и предоставляемых услуг почтовой связи

С 1 сентября 2022 года, в соответствии с новым порядком, утвержденным приказом Минцифры России от 18.04.2022 N 370, операторы почтовой связи должны обеспечивать, следующие условия доступности для инвалидов объектов почтовой связи и услуг почтовой связи:

- сопровождение инвалидов, имеющих стойкие расстройства функции зрения и самостоятельного передвижения, и оказание им помощи на объектах, на которых оказываются услуги почтовой связи;
- допуск собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение;
- размещение оборудования и носителей информации, необходимых для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам почтовой связи с учетом ограничений их жизнедеятельности;
- оказание инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг наравне с другими лицами.

На объектах почтовой связи, которые невозможно полностью приспособить для нужд инвалидов, операторы почтовой связи должны осуществлять предоставление услуг почтовой связи по приему и доставке письменной корреспонденции, посылок, почтовых переводов денежных средств по месту жительства инвалидов или в дистанционном режиме либо обеспечивать согласованные с одним из общественных объединений инвалидов, осуществляющих свою деятельность на территории поселения,

муниципального района, городского округа, меры для обеспечения доступа инвалидов к месту предоставления услуг.

Установленные требования применяются исключительно ко вновь вводимым в эксплуатацию или прошедшим реконструкцию, модернизацию объектам почтовой связи.

Приказ Минцифры России от 18.04.2022 N 370 вступает в силу с 1 сентября 2022 года и действует в течение шести лет.

Граждане предпенсионного возраста имеют право на льготы по земельному налогу и налогу на имущество

К лицам предпенсионного возраста по общему правилу относятся граждане, у которых срок до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, составляет не более пяти лет. При этом общеустановленный пенсионный возраст в 2022 г. - 64 года для мужчин и 59 лет для женщин.

В целях предоставления налоговых льгот к лицам предпенсионного возраста относят граждан, которые достигли пенсионного возраста, установленного законодательством на 31.12.2018, - 60 и 55 лет (соответственно мужчины и женщины), при условии, что они не относятся к категории лиц, претендующих на досрочное назначение страховой пенсии по старости, или не являются государственными служащими.

Так, налоговая база по земельному налогу может быть уменьшена на величину кадастровой стоимости 600 кв. м площади одного (по выбору налогоплательщика) земельного участка, находящегося в собственности, постоянном (бессрочном) пользовании или пожизненном наследуемом владении лица предпенсионного возраста (пп. 9 п. 5, п. 6.1 ст. 391 Налогового кодекса РФ).

С 1 декабря 2022 г. у граждан появится возможность встать на учет в налоговом органе через портал госуслуг

С 01.12.2022 вступают в силу поправки к Налоговому кодексу Российской Федерации.

Согласно изменениям, физическим лицам предоставлена возможность вставать на учет в налоговом органе посредством направления соответствующего заявления с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг.

На основании данного заявления налоговый орган осуществит постановку на учет физического лица в течение пяти дней со дня получения от уполномоченных органов подтверждения содержащихся в этом заявлении сведений и в тот же срок выдаст либо направит заявителю свидетельство о постановке на учет (если ранее указанное свидетельство не выдавалось) или уведомление о постановке на учет.